

## **КОНЦЕПЦИЯ** «Vision Zero»

---

**Концепция «Нулевой травматизм» разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и запущена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.**

## КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero»

19 декабря 2018 г. заключено Генеральное соглашение между Правительством Республики Беларусь и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы. Эта дата считается стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь.

## **КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero»**

**«Жизнь священна, и у каждого человека есть право вернуться домой живым после работы.**

**От того, каким будет будущее сферы охраны труда, без сомнения, зависит жизнь как нынешнего, так и следующего поколений».**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

## КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» - это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда (здоровья)** и **благополучие** работников на всех уровнях производства (работы).

## **КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero»**

---

**В основе нового подхода к обеспечению безопасности и гигиены труда - осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от собственника предприятия и заканчивая работниками, с целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.**

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

- 1. Стать лидером – показать приверженность принципам.
- 2. Выявлять угрозы – контролировать риски.
- 3. Определять цели – разрабатывать программы.
- 4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации.
- 5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием.
- 6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки.
- 7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

Лидерство — это не только про руководителей, это про всех нас.

Мы можем стать лидерами каждый на своем рабочем месте и нести личную ответственность за безопасность.

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

Суть правила номер один:

то, как поступают сами руководители разных уровней, с чем они мирятся и на чём настаивают, определяет норму поведения остальных работников.



# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## **ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 1: СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ**

Лидерство — это и забота тоже. Как только работники понимают, что руководителя лично беспокоит их безопасность и здоровье и на предприятии предпринимаются определённые шаги в этом направлении, успех не заставит себя ждать.

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

Оценка рисков на рабочих местах - важный инструмент, позволяющий своевременно и систематически выявлять опасность и риски, а также принимать превентивные меры.

Учет рисков - один из базовых принципов всей системы охраны труда.

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

«Вы поступаете рационально, анализируя угрозы и риски, чтобы предупредить производственные аварии и сбои. Но, самое важное – на основе оценки потенциальных факторов риска, определять и документировать необходимые превентивные меры. Этим инструментом сегодня пользуются во всём мире».

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

## ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 2: ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ – КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ

**В Республике Беларусь законодательно закреплены обязанности нанимателя по идентификации опасности, оценке профессиональных рисков, определения мер управления профессиональными рисками**

*(часть 8 статьи 226 Трудового Кодекса Республики Беларусь и часть 23 статьи 17 Закона «Об охране труда»)*

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 3:**

**ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ – РАЗРАБАТЫВАТЬ  
ПРОГРАММЫ**

**«Расставьте приоритеты,  
установите ясные цели в области охраны  
труда на предприятии и постарайтесь  
достичь их в среднесрочной перспективе,  
например, в рамках трехлетней  
программы».**

МАСО

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 4:  
СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ  
ТРУДА – ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ  
ОРГАНИЗАЦИИ**

**Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.**

**Это веский довод в пользу эффективной организации охраны труда – все это окупится!**

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5:  
ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ НА  
РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И  
ОБОРУДОВАНИЕМ**

**Безопасные производственные  
помещения, оборудование и рабочие  
места являются обязательными  
условиями безаварийной работы.**

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 5:  
ОБЕСПЕЧИВАТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И  
ГИГИЕНУ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, ПРИ  
РАБОТЕ СО СТАНКАМИ И ОБОРУДОВАНИЕМ**

**Создавая безопасность и комфорт, легко превратить рабочее место в приятное для каждого работника – своего рода второй дом, куда человек будет приходить не только за зарплатой, но и в предвкушении новой интересной работы**



# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6:  
ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**

**«Самым главным должно стать повышение квалификаций и образование сотрудников. Это всегда лежит в основе культуры безопасного поведения. Повышать образование и компетенции сотрудников – это значит, вкладывать в человека.»**

**генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски**

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

**ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 6:  
ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ**

**«Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций. В этом будущее!»**

**генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски**

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7:  
ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ  
ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

«Мотивируйте своих работников,  
привлекая их к решению всех вопросов  
охраны труда. Эти инвестиции  
окупаются!»

стратегия «Vision Zero»

# Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

ЗОЛОТОЕ ПРАВИЛО № 7:  
ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ – МОТИВИРОВАТЬ  
ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ

Если с работником советуется,  
например, когда оцениваются риски или  
разрабатываются рабочие инструкции,  
он активнее стремится следовать  
правилам.

# КОНЦЕПЦИЯ «Vision Zero»

**Руководство  
по реализации концепции  
«Vision Zero» МАСО,  
включающее семь  
«золотых правил» -  
практический инструмент  
управления в целях  
развития культуры  
безопасности и гигиены  
труда**



# **ОХРАНА ТРУДА – БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО ОХРАНА ТРУДА**

**«Инвестиции в охрану труда  
позволяют избежать человеческих  
страданий и защитить самое ценное,  
что у нас есть, – нашу жизнь, наше  
здоровье и благополучие.»**

генеральный секретарь МАСО Ханс-Хорст Конколевски

# Неделя нулевого травматизма в подчинённых организациях

п.17 приложения 7 Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы.  
*Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 года № 777*

**«Органы государственного управления проводят не реже одного раза в год в 2021 году мероприятие «Неделя нулевого травматизма» в подчинённых организациях».**



## ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ НЕДЕЛИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах, предотвращения случаев производственного травматизма в организациях (*НЕДОПУЩЕНИЯ НИ ОДНОГО СЛУЧАЯ ТРАВМИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ В ЭТОТ ПЕРИОД*) путем оперативного выявления нарушений норм охраны труда и применения мер по их устранению.

Период проведения Недели трудового травматизма определяется руководителем органа государственного управления

## ЦЕЛЬ ПРОВЕДЕНИЯ НЕДЕЛИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА

Проведение Недели нулевого травматизма в организациях является дополнительным мероприятием к ежедневной работе по охране труда и одним из эффективных способов контроля за соблюдением законодательства об охране труда

## ПРИНЦИПЫ ПРОВЕДЕНИЯ НЕДЕЛИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА:

приоритет жизни работника и его здоровье;  
ответственность руководителя и каждого  
работника за безопасность и соблюдение  
требований по охране труда;  
вовлечение работников в обеспечение  
безопасных условий и охраны труда;  
оценка и управление рисками на  
производстве;  
обучение и информирование работников по  
вопросам охраны труда.

## ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ НЕДЕЛИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА:

обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям по охране труда;

обеспечение безопасности работников на рабочих местах;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, смывающими и обезвреживающими средствами;

обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение инструктажа, стажировки и проверки знаний по вопросам охраны труда;

организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения средств индивидуальной защиты;

проведение Дней охраны труда, смотров-конкурсов, семинаров , совещаний и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

## **ИТОГИ ПРОВЕДЕНИИ НЕДЕЛИ НУЛЕВОГО ТРАВМАТИЗМА:**

**По итогам проведения Недели нулевого травматизма в организациях проводятся совещания (собрания) с участием руководителей, специалистов, работников служб охраны труда, представителей профсоюзов с составлением соответствующего протокола (акта).**

**В протоколе (акте) отражаются итоги проведения Недели нулевого травматизма, нарушения, повлекшие несчастные случаи на производстве и другие, выявленные в ходе проведения Недели нулевого травматизма, лица, ответственные за устранение выявленных нарушений, а также сроки устранения.**

**КОНЦЕПЦИЯ "НУЛЕВОЙ  
ТРАВМАТИЗМ" (VISION  
ZERO) В СИСТЕМЕ  
УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ  
ТРУДА**

## КОНЦЕПЦИЯ "НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ" (VISION ZERO) В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Концепция "Нулевой травматизм" (Vision Zero) содержит практический инструмент управления. Таким инструментом является Руководство по реализации Концепции Vision Zero, включающее семь "золотых правил", реализация которых будет способствовать нанимателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

## Правило N 1 "Стать лидером - показать приверженность принципам"

Реализация Правила N 1 достигается путем:  
личного участия нанимателя в проведении Дней охраны труда;  
включения вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых с руководителем организации с заслушиванием руководителей структурных подразделений о состоянии охраны труда в структурных подразделениях организации.



## Правило N 2 "Выявлять угрозы - контролировать риски"

Реализация Правила N 2 достигается путем:  
создания службы охраны труда;  
назначения должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда и осуществление контроля за соблюдением работниками требований по охране труда;  
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров;  
организации расследования несчастных случаев на производстве;  
осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда.

## Правило № 3 "Определять цели - разрабатывать программы"

Реализация Правила № 3 достигается путем:  
разработки планов мероприятий по охране труда, по  
улучшению условий труда на рабочих местах с вредными  
и (или) опасными условиями труда;  
выделения в необходимых объемах финансовых средств,  
оборудования и материалов для осуществления  
мероприятий по улучшению условий и охраны труда,  
предусмотренных коллективным договором,  
соглашениями, планами мероприятий по охране труда,  
по улучшению условий труда на рабочих местах с  
вредными и (или) опасными условиями труда.

## Правило N 4 "Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации"

Реализация Правила N 4 достигается путем:

- внедрения систем управления охраной труда;
- обеспечения наличия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов по вопросам условий и охраны труда, сфера действия которых распространяется на организацию, и локальных правовых актов по вопросам условий и охраны труда;
- выполнения требований (предписаний) контролирующих (надзорных органов) в установленные сроки;
- систематического информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья.

## Правило N 5 "Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах при работе со станками и оборудованием"

Реализация Правила N 5 достигается путем:

обеспечения работников специальными средствами индивидуальной защиты;

обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами;

проведения испытаний и проверок исправности средств индивидуальной защиты;

нанесения на производственное оборудование и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

механизации и автоматизации технологических процессов;

обеспечения безопасности при эксплуатации территории, капитальных строений (зданий, сооружений),

изолированных помещений, оборудования, ведении технологических процессов.

## Правило N 6 "Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки"

Реализация Правила N 6 достигается путем:  
проведения инструктажей по вопросам охраны труда (вводного, первичного инструктажей на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого);  
обучения по вопросам охраны труда работающих при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на курсах дополнительного образования взрослых.

## Правило N 7 "Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия"

Реализация Правила N 7 достигается путем:  
проведения смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, других смотров-конкурсов, направленных на пропаганду безопасных условий труда;  
морального и материального поощрения работников за обеспечение охраны труда.

**Базовая организация по продвижению  
Концепции «нулевого травматизма»**

**Государственное  
учреждение образования  
«Станьковская средняя  
школа имени Марата  
Казея»**

- Документы:
- Письмо Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь «О проведении Недели нулевого травматизма в подчинённых организациях от 04.05.2021 № 7-1-9/1266П
- Письмо Федерации профсоюзов Беларуси «О проведении Недели нулевого травматизма» от 12.05.2021 № 10-12/47
- Концепция «Нулевой травматизм» (VISION ZERO) в системе управления охраны труда (Методические материалы)
- Анкета (Чек-лист анализа) степени реализации семи золотых правил Концепции «нулевого травматизма» (Vision Zero) в СУОТ
- Постановление Президиума Минского областного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки «О состоянии травматизма, повышении эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в рамках требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» за III квартал 2021 года» от 28.09.2021 № 10.267
- Презентация «Концепция «нулевого травматизма» (Viision Zero)



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**